

**หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔
และแก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) และ (๒) ดังนี้

ก. ความหมาย

๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี
๕. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี

ข. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ ได้แก่
 - ๑.๑ การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส
 - ๑.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา
 - ๑.๓ การย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา
 - ๑.๔ การย้ายด้วยเหตุผลอื่น เช่น การย้ายเพื่อความสะดวกในการเดินทาง การย้ายเพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น
๒. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่
 - ๒.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง
 - ๒.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต
 - ๒.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง
๓. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่
 - ๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา
 - ๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ก. การกำหนดขนาดสถานศึกษา

เพื่อประโยชน์ในการย้าย จึงกำหนดขนาดสถานศึกษา เป็น ๔ ขนาด ดังนี้

๑. ขนาดเล็ก มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา
๒. ขนาดกลาง มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน
๓. ขนาดใหญ่ มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน
๔. ขนาดใหญ่พิเศษ มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป

การกำหนดขนาดสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ ที่จัดการเรียนการสอนในระบบเรียนประจำ และ ไป-กลับ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

๑. จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำเกินกว่า ๖๐%)
= จำนวนนักเรียนประจำ \times ๓ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ
๒. จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำต่ำกว่า ๖๐%)
= จำนวนนักเรียนประจำ \times ๒ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

การกำหนดขนาดสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาที่จัดการศึกษาเพื่อคนพิการ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

$$\text{จำนวนนักเรียน} = \text{จำนวนนักเรียนประจำ} \times ๔ + \text{จำนวนนักเรียน ไป-กลับ}$$

ง. กำหนดสถานศึกษาเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
๒. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
๓. สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

จ. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายและความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เท่านั้น

ฉ. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้ง

จากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้าย และที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง เว้นแต่ไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีหรือการบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่มีผู้ขอย้ายลงตำแหน่งว่าง ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาใช้ตำแหน่งว่างได้ตามความเหมาะสม

๒. การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการรับย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๓. กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ไม่ต้องกำหนดสัดส่วน แต่ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาว่าจะใช้รับย้ายหรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก แต่หากจะใช้บรรจุและแต่งตั้ง ต้องคำนึงถึงว่ามีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้นหรือไม่ ด้วย

๔. ตำแหน่งว่างหลังจากการย้ายทุกครั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้วย

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

ทั้งนี้ การพิจารณาย้าย กรณีคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีเดียวกัน

๑.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเติมเวลา

๑.๓ กรณีการย้ายสับเปลี่ยน ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายผู้ขอย้ายต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๒. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

วิธีการ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาย้ายได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องโดยยังมิได้รับการพิจารณาหรือพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายสามารถระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ทั้งสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้

๒. คำร้องที่ผู้ประสงค์ขอย้ายได้ยื่นขอย้ายประจำปีไว้ ให้ดำเนินการพิจารณาย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายนของปีเดียวกัน

๓. หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้ง ที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ ประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่น คำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไป ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรง ตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๔. ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑ และข้อ ๓ ให้ย้ายต่อเนื่องกันได้ ตามตำแหน่งว่าง รวมถึงตำแหน่งว่างที่เกิดจากการพิจารณาย้ายของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามสัดส่วนที่กำหนด จนไม่มีคำร้องของผู้ประสงค์ ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้น แล้วนำตำแหน่งว่างที่เหลือไปใช้บรรจุและแต่งตั้ง จากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษา พิเศษ พิจารณาตามความเหมาะสม

๕. ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่ การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา หากมีมติอนุมัติ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งคำร้องพร้อม ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษา พิเศษที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายนของปีเดียวกัน

สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษให้นำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายไปเขตพื้นที่ การศึกษา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาหากมีมติอนุมัติ ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษส่งคำร้องพร้อมความเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ของปีเดียวกัน

๖. การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษทุกรายที่ระบุชื่อสถานศึกษา ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว มิได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่า คณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง

๖.๒ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำคำร้องขอย้ายภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษและจากเขตพื้นที่การศึกษาทุกรายที่ระบุชื่อสถานศึกษา ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว มิได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง

๖.๓ สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายที่มีได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง โดยระบุไว้กว้าง ๆ ว่า “สถานศึกษาใดก็ได้” ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษนำเสนอคณะกรรมการกั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๘ แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นว่าจะพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใด แล้วจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษานั้น โดยให้ดำเนินการตามระยะเวลาอันสมควรและนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้ดำเนินการพร้อมกับผู้ประสงค์ขอย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษา

๗. การพิจารณาคำร้องเสนอคณะกรรมการกั่นกรองการย้าย

๗.๑ กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจารณาคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จากเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทุกสาย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๑

๗.๒ กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษาคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จากเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทุกสาย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๒

๗.๓ กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษนำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ทั้งภายในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และจากเขตพื้นที่การศึกษา ทุกสาย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๓

๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาคำร้องขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และจัดลำดับความเหมาะสม ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดังนี้

๘.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยกเว้นตำแหน่งว่างในสถานศึกษาตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | ประธาน |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล | รองประธาน |
| (๓) อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามอบหมาย
ที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการย้าย จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ที่ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับการย้าย จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มหรือหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล | |

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

เลขานุการ

ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) ต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และหากกรรมการตาม (๓) และ (๔) ไม่สามารถตั้งได้หรือตั้งได้แต่มีจำนวนไม่ครบ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจารณาดังบุคคลที่เหมาะสมแทน

๘.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ยกเว้นตำแหน่งว่างในสถานศึกษาตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา | ประธาน |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล | รองประธาน |
| (๓) อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามอบหมาย
ที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการย้าย จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ที่ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับการย้าย ขนาดเล็ก ขนาดกลาง
ขนาดใหญ่และขนาดใหญ่พิเศษ ขนาดละ ๑ คน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มหรือหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา | เลขานุการ |
- ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) ต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และหากเขตพื้นที่การศึกษานั้น ๆ ไม่มีสถานศึกษาขนาดใดก็ไม่ต้องตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในขนาดสถานศึกษานั้น และหากกรรมการตาม (๓) และ (๔) ไม่สามารถตั้งได้หรือตั้งได้แต่มีจำนวนไม่ครบ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจารณาตั้งบุคคลที่เหมาะสมแทน
- ๘.๓ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| (๑) รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมอบหมาย | ประธาน |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ | รองประธาน |
| (๓) อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
ที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย
ที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการย้าย จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ที่จัดการศึกษาสำหรับคนพิการและผู้ด้อยโอกาส
กลุ่มที่ ๑-๘ กลุ่มละ ๑ คน ที่ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย
กับการย้าย จำนวน ๘ คน | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) ต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ และหากกรรมการตาม (๓) และ (๔) ไม่สามารถตั้งได้หรือตั้งได้แต่มีจำนวนไม่ครบ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณาตั้ง บุคคลที่เหมาะสมแทน

๙. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๑ , ๘.๒ หรือ ๘.๓ แล้วแต่กรณี นำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทุกรายที่มีคุณสมบัติ มาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ ก่อน และข้อ ๑๑ ตามลำดับ พร้อมทั้งประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย แล้วนำผลการพิจารณามาจัดเรียงลำดับตาม ข้อ ๑๐ ก่อน เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาต่อไป โดยให้ใช้ตำแหน่งว่างพิจารณารับย้ายก่อนการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

๑๐. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ด้วยกันทั้งภายในและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันพร้อมกันก่อน

โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำ รายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๑๐.๒ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน ทั้งภายในและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันพร้อมกันก่อน

โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาจัดทำ รายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

๑๐.๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้พิจารณาย้ายตามลำดับดังนี้

(๑) ให้พิจารณาผู้ขอย้ายซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษด้วยกันก่อน

(๒) หากไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามข้อ ๑๐.๓ (๑) ขอย้าย ให้พิจารณาจากผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอย้ายและเคยมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่เคยมีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาพิเศษ แต่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการ การศึกษาพิเศษหรือมีประสบการณ์การบริหารจัดการศึกษาลักษณะโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตาม (๑) และ (๒) ให้มีการประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา ปัจจุบันโดยให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ

๑๑. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๐

เมื่อพิจารณาย้ายตามข้อ ๑๐ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้พิจารณา ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๐ ได้ กล่าวคือ ขอย้ายไปสถานศึกษาที่ต่างประเภท หรือขอย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่า ๑ ขนาด ที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ ได้ ยกเว้นการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนัก บริหารงานการศึกษาพิเศษ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามข้อ ๑๐ ด้วย

๑๒. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณาย้าย โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำร้อง ขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป

หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีความเห็นต่างจากความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๑๓. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ไปดำรงตำแหน่งภายในเขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติ ให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๑๔. กรณี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับย้ายประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ของผู้ที่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหาร สถานศึกษาผู้นั้นและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๑๕. กรณี อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติรับย้ายผู้บริหาร สถานศึกษาจากเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

หากเป็นกรณีการย้าย ตามข้อ ๑๑ เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๖. สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๑๗. เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีพิเศษ

กรณีผู้บริหารสถานศึกษามีเหตุผล ความจำเป็น เป็นกรณีพิเศษ ให้พิจารณาย้ายกรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน และแพทย์ แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๑.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

๑.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

(๑) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือ เป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

(๒) บิดา มารดา หรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษา ต่อเนื่องเป็นเวลานาน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๒. อัตราค่าจ้าง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตราค่าจ้างของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด

วิธีการ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องได้เมื่อมีเหตุผล ความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์การย้ายกรณีพิเศษ ข้อ ๑ โดยสามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาย้ายได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันยื่นคำร้องขอย้าย หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาการขอย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยพิจารณาจากเหตุผลที่ยื่นคำร้อง ความเห็นของผู้บังคับบัญชา หลักฐานทางราชการ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการ

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการย้ายกรณีปกติ ตั้งแต่ข้อ ๕ - ข้อ ๑๗ แต่มีให้นำระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๕ และข้อ ๖ มาใช้ โดยต้องดำเนินการตามระยะเวลาอันสมควร

ณ. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ในกรณีมีปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษาหรือต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษากรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ และมีความจำเป็นต้องย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อเป็นการแก้ปัญหานั้น ให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการและความเป็นธรรมแก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นด้วย

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง จะต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรคอย่างไร โดยให้มีการสืบข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ

๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีความเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใด ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้นก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นได้ ทั้งนี้ ให้มีการประสานความเข้าใจและความร่วมมือกับผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าวก่อนที่จะย้ายมาดำรงตำแหน่งด้วย

๓. อัตราค่าจ้าง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตราค่าจ้างของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด

วิธีการ

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๑.๑ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีข้อมูลชัดเจนว่าผู้บริหารสถานศึกษามีปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจริง ให้สรุปข้อเท็จจริง พร้อมเอกสารหลักฐาน และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณา

หากเป็นกรณีถูกกล่าวหาแต่หลักฐานยังไม่ปรากฏชัดเจน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สืบหาข้อเท็จจริงเพื่อหาข้อมูลก่อนสรุปข้อเท็จจริง พร้อมเอกสารหลักฐานและความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณา

๑.๒ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา และสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน และสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษด้วยกัน และต้องเป็นสถานศึกษาที่มีขนาดที่ไม่ใหญ่กว่าเดิมเท่านั้น

๑.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยให้ระบุเหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการย้ายผู้นั้นให้ชัดเจน

๑.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๑.๕ การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณา

๑.๖ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่า ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใด ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้น โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนมีการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี

๒.๒ ให้สำ นักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ ข้อ ๘.๑ หรือ ๘.๒ หรือ ๘.๓ แล้วแต่กรณี พิจารณาคณะบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา และความสมัครใจของผู้ที่จะย้ายด้วย เพื่อแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษานั้น

๒.๓ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๒.๒ พิจารณาผู้ที่ประสงค์ขอย้ายไว้แล้วด้วย (ถ้ามี)

๒.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๒.๕ การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๒.๖ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

ด้วย ก.ค.ศ. ได้มีมติยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖๗๗
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๓๔๗ ลงวันที่ ๒๙
ตุลาคม ๒๕๕๓ และมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐานใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐.๑ แห่งนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม โดยความเห็นชอบ
ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓
สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายภาณุพงศ์ สุขอภิรมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
 แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2554

องค์ประกอบ ที่ ก.ก.ศ.กำหนด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
<p>1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (15 คะแนน)</p>	<p>รายงานการเขียนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา จำนวนไม่เกิน 3-5 หน้า กระดาษ A4 ดังนี้</p> <p>1. เชิงรูปแบบ ประกอบด้วย</p> <p>1.1 มีวิสัยทัศน์ (การแสดงความมุ่งหวังอย่างแรงกล้า ว่าจะเป็นอย่างใดในอนาคต)</p> <p>1.2 มีพันธกิจ (Mission) หรือกรอบการดำเนินงาน</p> <p>1.3 มีการระบุค่านิยมหลัก (core Value) ที่ส่งเสริมให้พันธกิจและ ความมุ่งหวังประสบผลสำเร็จ</p> <p>1.4 มีช่วงระยะเวลากำหนดความต่ำเร่งตามข้อ 1.3</p> <p>2. เชิงเนื้อหา ประกอบด้วย</p> <p>2.1 มีความเป็นไปได้ และความน่าจะเป็น</p> <p>2.2 มีความสอดคล้องกับนโยบาย แผนการศึกษา มาตรฐานการศึกษา</p>	<p>6-8</p> <p>5-7</p>
<p>2. ความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา (40 คะแนน)</p>	<p>2.1 ค่าเฉลี่ยร้อยละการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาระดับชาติ (NT หรือ O-net) ใช้ผลการประเมินครั้งสุดท้ายในแต่ละช่วงระยะที่ขึ้น คำร้องขอย้าย</p> <p>(1) ไม่ต่ำกว่าระดับประเทศ 12</p> <p>(2) ต่ำกว่าระดับประเทศ แต่มีผลสัมฤทธิ์สูงกว่าผลการประเมินครั้งก่อน ซึ่งแสดงถึงการพัฒนาสูงขึ้น 10</p> <p>(3) ต่ำกว่าระดับประเทศ 8</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1. ระดับประถมศึกษา ใช้ผลการประเมินฯ ชั้น ป.6</p> <p>2. ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ใช้ผลการประเมินฯ ชั้น ป.6</p> <p>- ชั้น ป. 6 สำหรับการยื่นคำร้องขอย้ายไประดับประถมศึกษา</p> <p>- ชั้น ม. 3 สำหรับการยื่นคำร้องขอย้ายไประดับมัธยมศึกษาตอนต้น</p>	<p>12</p> <p>10</p> <p>8</p>

องค์ประกอบ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
	<p>2.2 ผลงานดีเด่นของตนเองหรือสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล เช่น โล่ เกียรติบัตร วุฒิบัตร ในสถานศึกษาที่ตนเองดำรงตำแหน่งย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>(1) สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือสูงกว่าระดับจังหวัด 8</p> <p>(2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด 6</p> <p>(3) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยต้องไม่ต่ำกว่าระดับกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา 4</p> <p>(ยกเว้นผลงานฯ ที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานของเอกชน)</p> <p>หมายเหตุ ผลงานดีเด่นในระดับใดให้พิจารณาจากหน่วยงานและระดับในการจัดเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา และให้ส่งหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวเท่านั้น</p>	
	<p>2.3 ผลงานดีเด่นของครูและหรือนักเรียนที่ได้รับรางวัล เช่น โล่ เกียรติบัตร วุฒิบัตร ในสถานศึกษาที่ตนเองดำรงตำแหน่งย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>(1) สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือสูงกว่าระดับจังหวัด 8</p> <p>(2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด 6</p> <p>(3) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือต่ำกว่าระดับจังหวัด 4</p> <p>โดยต้องไม่ต่ำกว่าระดับกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา (ยกเว้นผลงานฯ ที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานเอกชน)</p> <p>หมายเหตุ ผลงานดีเด่นในระดับใดให้พิจารณาจากหน่วยงานและระดับในการจัดเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา และให้ส่งหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวเท่านั้น</p>	
	<p>2.4 การเข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา พิจารณาจากวุฒิบัตร เกียรติบัตร หรือหนังสือเชิญประชุมสัมมนาหรือหลักฐานอื่นที่ไปเข้าร่วมประชุมสัมมนา ย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>(1) 11 ครั้งขึ้นไป 6</p> <p>(2) 6-10 ครั้ง 4</p> <p>(3) 1-5 ครั้ง 2</p> <p>หมายเหตุ การประชุม สัมมนา ไม่รวมถึง การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ประจำเดือน หรือการประชุมกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา</p>	

องค์ประกอบ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
	<p>2.5 การเป็นวิทยากร หรือคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือ คณะอนุกรรมการ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยพิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หรือ หรือหนังสือเชิญเป็นวิทยากรย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>(1) ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป 6</p> <p>(2) ระดับเขตตรวจราชการ 5</p> <p>(3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด 4</p> <p>(4) ระดับกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา 3</p> <p>(5) ระดับสถานศึกษา 2</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1. อยู่ในระดับใดให้พิจารณาจากผู้ลงนาม และให้ส่งหลักฐาน ระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวเท่านั้น</p> <p>2. การเป็นวิทยากร ไม่รวมถึงการเป็นอาจารย์พิเศษสถาบันต่าง ๆ</p>	
<p>3. ผลการปฏิบัติงาน (20 คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน 4 ด้าน คือ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านบริหารทั่วไป</p> <p>โดยผู้ขอย้ายต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานในลักษณะของความคิดริเริ่ม และวิธีการ ตลอดจนเทคนิคใหม่ ๆ ในการปรับปรุงงานให้ดีขึ้น โดยคำนึงถึง ความสำเร็จในเวลาที่กำหนด ความถูกต้อง แม่นยำครบถ้วน สมบูรณ์ และคุณภาพของงานที่สามารถเป็นแบบอย่างได้ ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4 พร้อมแนบหลักฐานประกอบ (ถ้ามี)</p> <p>หมายเหตุ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้รายงานเฉพาะ ด้านใดด้านหนึ่งที่ตนเองดูแลรับผิดชอบ</p>	20
<p>4. ประสิทธิภาพ (15 คะแนน)</p>	<p>4.1 พิจารณาจากประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษาที่จัดการศึกษา ระดับช่วงชั้นเดียวกันกับสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้</p> <p>(1) ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป 10</p> <p>(2) 3 - 4 ปี 8</p> <p>(3) 1 - 2 ปี 6</p> <p>(4) มีประสิทธิภาพในบางช่วงชั้นที่ขอย้าย (ระดับประถมศึกษา ขอย้ายไป ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น) 4</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับเฉพาะการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสถานศึกษา ส่วนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสถานศึกษาเท่านั้น</p> <p>2. หากมีเศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี</p>	

องค์ประกอบ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
	<p>4.2 พิจารณาจากอายุราชการ ในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร สถานศึกษา</p> <p>(1) 16 ปีขึ้นไป 5</p> <p>(2) 11 - 15 ปี 4</p> <p>(3) 6 - 10 ปี 3</p> <p>(4) 1 - 5 ปี 2</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับเฉพาะการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสถานศึกษา ส่วนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับเฉพาะ การดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสถานศึกษาเท่านั้น</p> <p>2. หากมีเศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี</p>	
<p>5. คุณวุฒิ (5 คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาของผู้ขอย้าย</p> <p>(1) วุฒิปริญญาเอก 5</p> <p>(2) วุฒิปริญญาโท 4</p> <p>(3) วุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการบริหารการศึกษา 3</p> <p>(4) วุฒิปริญญาตรี 2</p>	
<p>6. การรักษาวินัย/จรรยาบรรณ (10 คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากการรักษาวินัย และการประพฤติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้</p> <p>6.1 การประพฤติผิดวินัย</p> <p>(1) ไม่เคยกระทำความผิดวินัย 5</p> <p>(2) เคยกระทำความผิดวินัย 0</p> <p>6.2 การประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ (ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ)</p> <p>(1) ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ 5</p> <p>(2) เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ 0</p>	
<p>7. ความอาวุโส ตามหลักราชการ (10 คะแนน)</p>	<p>7.1 พิจารณาจากวิทยฐานะในตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>(1) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ 5</p> <p>(2) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ 4</p> <p>(3) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ 3</p> <p>(4) วิทยฐานะชำนาญการ 2</p>	

องค์ประกอบ ที่ ก.ก.ส.กำหนด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
	<p>7.2 พิจารณาจากอายุราชการทั้งหมดในการรับราชการ</p> <p>(1) 30 ปีขึ้นไป</p> <p>(2) 25-29 ปี</p> <p>(3) 20-24 ปี</p> <p>(4) 15-19 ปี</p> <p>(5) ต่ำกว่า 15 ปี</p> <p>หมายเหตุ หากมีเศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p>
<p>8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือที่ปฏิบัติในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน (5 คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากอายุราชการ ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในโรงเรียนปัจจุบัน</p> <p>(1) 11 ปีขึ้นไป</p> <p>(2) 6-10 ปี</p> <p>(3) 1-5 ปี</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับเฉพาะการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสถานศึกษา ส่วนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสถานศึกษา เท่านั้น</p> <p>2. หากมีเศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>3</p>
	<p>รวมทั้งสิ้น</p>	<p>120</p>