



รายงานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญ

- ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)
- ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562
- เป้าหมายและความสำเร็จในการบริหารงานบุคคล
- ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล
- ข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคล

1. ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)
(ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 นับรวมผู้เกษียณ ปี 2562)

1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 มีที่ตั้งสำนักงาน 2 ส่วน คือ
ส่วนที่ 1 เลขที่ 2 ถนนสาครมงคล ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
ส่วนที่ 2 ตั้งอยู่บริเวณที่ว่าการอำเภอหาดใหญ่ ถนนเพชรเกษม อำเภอหาดใหญ่
จังหวัดสงขลา

1.2. โรงเรียนในสังกัด จำนวน 127 โรงเรียน เครือข่ายสถานศึกษา จำนวน 15 เครือข่าย

1.3. ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)
(นับรวมตำแหน่งเกษียณ 62)

1.3.1 จำนวนตำแหน่งทั้งหมด จำนวน 1,390 ตำแหน่ง
1.3.2 จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน 1,320 ตำแหน่ง
1.3.3 ตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน จำนวน 70 ตำแหน่ง

1.4. อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ในสถานศึกษา)

พนักงานราชการ(ตำแหน่งครู) และครูอัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูฯ	พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เงินนอกงบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	1,390	63	55	
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	1,320	48	50	104
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	70	-	-	

1.5. การศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ในสถานศึกษา) จำแนกตาม
ระดับการศึกษา และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	5	1	4
ปริญญาโท	278	70	208
ปริญญาตรี	1,037	189	848
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-	-
รวม	1,320	260	1,060

**1.6. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ในสถานศึกษา)
 จำแนกตามตำแหน่ง และวิทยฐานะ (วันที่ 30 กันยายน 2562)**

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา (คน)
1. ผู้ อำนวยการโรงเรียน	ผู้อำนวยการชำนาญการ	23
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	101
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	1
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	-
2. รองผู้อำนวยการ โรงเรียน	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	4
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ พิเศษ	1
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	-
	ครูชำนาญการ	595
3. ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	482
	ครูเชี่ยวชาญ	1
	-	112
4. ครูผู้ช่วย	-	112
รวม		1,320

1.7. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

1.7.1 จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง)		
	รวม	ทุกตำแหน่ง ในสำนักงาน	38 ค.(2) ในสถานศึกษา
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด(มีนครอง+ไม่มีนครอง)	60	60	-
จำนวนตำแหน่งที่มีนครอง	59	59	-
จำนวนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน(ไม่มีนครอง)	1	1	-

1.7.2 จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	0		
ปริญญาโท	34	7	27
ปริญญาตรี	25	1	24
ต่ำกว่าปริญญาตรี	0		
รวม	67	8	51

1.7.3 จำนวนผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ ณ วันที่ 30 กันยายน

เกษียณอายุ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2562	0	0	0
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2563	6	2	4
รวม	6	2	4

1.7.4 จำแนกตามตำแหน่ง วิทยฐานะและเพศ

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ/ ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
		รวม	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงาน ได้แก่ - ผอ.สพท. - รอง ผอ.สพท. - ผู้ช่วย ผอ.สพท. - จบท.กศ.ชั้นพื้นฐาน	ไม่มีวิทยฐานะ	0	0	0
	ชำนาญการ	0	0	0
	ชำนาญการพิเศษ	1	1	0
	เชี่ยวชาญ	1	1	0
รวม		2	2	0
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงาน	ไม่มีวิทยฐานะ	0	0	0
	ชำนาญการ	2	1	1
	ชำนาญการพิเศษ	8	2	6
	เชี่ยวชาญ	0	0	0
	เชี่ยวชาญพิเศษ	0	0	0
รวม		10	3	7
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงาน	ปฏิบัติการ	1	0	1
	ชำนาญการ	24	0	24
	ชำนาญการพิเศษ	16	3	13
	ปฏิบัติงาน	0	0	0
	ชำนาญงาน	6	0	6
	อาวุโส	0	0	0
รวม		47	3	44
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสถานศึกษา	ปฏิบัติการ	0	0	0
	ชำนาญการ	0	0	0
	ชำนาญการพิเศษ	0	0	0
	ปฏิบัติงาน	0	0	0
	ชำนาญงาน	0	0	0
	อาวุโส	0	0	0
รวม		0	0	0
รวมทั้งหมด		59	8	51

2. ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สงขลา เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สรุปได้ดังนี้

ที่	เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน (ราย/อัตรา)
1	การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1	38
2	การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย	19
3	การย้ายและแต่งตั้งกรณีสอบแข่งขันได้	2
4	การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ 1 ด้านที่ 2 ด้านที่ 3)	34
5	ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ 1 ด้านที่ 2 ด้านที่ 3)	81
6	ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	18
7	ผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการชุดที่ (ประเมินด้านที่ 1 ด้านที่ 2)	147
8	ผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ 3)	136
9	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ คณะกรรมการชุดที่ 1 (ประเมินด้านที่ 1 ด้านที่ 2) และคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ	2
10	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2)	2
11	การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	-
12	การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีและเลื่อนวิทยฐานะ (ว21/2560) - ยื่นขอวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 3 ราย อนุมัติ 2 ราย - ยื่นขอวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 12 ราย อนุมัติ - ราย	15
13	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ไม่มีคนครอง)	7
14	การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	139

ที่	เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน (ราย/อัตรา)
15	การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับ การจัดสรรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการ เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	128
16	การลาออกจากราชการ	32
17	การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผล การเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อรองรับการบรรจุและ แต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้า รับราชการ	17
18	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	
	- แจ้งความประสงค์ย้าย	19
	- ได้รับการพิจารณาย้าย	13
	- ย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา	6
19	การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการย้ายและ แต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก	
	- ตำแหน่ง ผอ.รร.	2ครั้ง(28,29อัตรา)
	- ตำแหน่งรอง ผอ.รร.	2ครั้ง(11,13อัตรา)
	การขอช่วยราชการของข้าราชการครูสายการสอน	2
20	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน(กรณีปกติ) -ประจำปี 2562 (รอบที่ 1) (ยื่นคำร้อง 141 ราย ได้รับการย้าย 56 ราย) -ประจำปี 2562 (รอบที่ 2) คำร้องที่เหลือ 82 ราย ได้รับการย้าย 37 ราย)	119
	- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน(กรณีพิเศษ)	2
21	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	116
22	ขออนุมัติผลการประเมินและอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	1
23	ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	3
24	การขอช่วยปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	2
25	การนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับการดำเนินการรับย้าย รับโอน การ สอบคัดเลือก และการสอบแข่งขัน	4
26	การแต่งตั้งข้าราชการครูให้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	61
27	การขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรไทยและขอหรือต่อใบอนุญาตทำงานให้ครู ชาวต่างชาติ	35

ที่	เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน (ราย/อัตรา)
28	การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอกงบประมาณ (ครูผู้สอน)	104
29	ขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	1
30	การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	29
31	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2562	87
32	การจัดทำบันทึกข้อตกลงเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.2561 – 31 มี.ค. 2562) โดย ผ.อ.สพป. (กับข้าราชการ 3 สายงาน)	141
33	การจัดทำฐานข้อมูลจำนวนและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562</u>	139
	- อันดับครูผู้ช่วย - คศ.3	1,260 ราย (49,992,280บาท)
	- อันดับ คศ.4 - คศ.5	3 ราย (209,690บาท)
	- ข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค.(2)	49 ราย (2,039,420บาท)
	<u>ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2562</u>	
	- อันดับครูผู้ช่วย - คศ.3	1,310 ราย (51,790,050บาท)
	- อันดับ คศ.4 - คศ.5	3 ราย (213,030บาท)
	- ข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค.(2)	48 ราย (2,060,600บาท)
34	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ทุกตำแหน่ง) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562)	1,339 1,294
35	การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562)	49
	การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562)	46

ที่	เรื่องดำเนินการ	จำนวน (ราย/อัตรา)
	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี 2561 (1 ตุลาคม 2561)	
36	บัญชีถือจ่ายอัตราเงินเดือนข้าราชการ ปีงบประมาณ2562	
	- ทะเบียนควบคุมบัญชีถือจ่ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1,408
	- ทะเบียนควบคุมบัญชีถือจ่ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	61
37	การจัดทำบัญชีถือจ่ายอัตราเงินเดือนเพื่อปรับฐานเงินเดือนเพิ่มเติม	
	- ตัดโอนอัตราเงินเดือนข้ามหน่วยเบิก	3
	- ตัดโอนอัตราเงินเดือนภายในหน่วยเบิก	26
38	การจัดทำข้อมูลในระบบจ่ายตรงเงินเดือน ประจำเดือน ทุกๆเดือน	
	- ประเภทข้าราชการครูฯ (ตำแหน่งครูผู้ช่วย , ครู)	1,239
	- ประเภทข้าราชการครูฯ (ตำแหน่งผ.อ.สพท. , รองผ.อ.สพท. และศึกษานิเทศก์)	170
	- ประเภทข้าราชการครูฯ (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค.(2))	60
39	การบริหารอัตรากำลัง และการดำเนินการจัดจ้างพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	
	- พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอนและอิสลามศึกษา	50
	- ครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤติ	33
	- บุคลากรวิทยาศาสตร์ และบุคลากรคณิตศาสตร์	20
	- พี่เลี้ยงเด็กพิการ	36
	- ชุรการโรงเรียน	127
	- นักการภารโรง	44
	- ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	22

ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
(1) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด.....	✓	
(2) เสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา.....	✓	
(3) เสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา.....	✓	
(4) เสนอพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัยการออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้.....	✓	
(5) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการและการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา.....	✓	

หน้าที่และความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
(6) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา.....	✓	
(7) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา.....	✓	
(8) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.....	✓	
(9) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา	✓	
(10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย.....	✓	

3 เป้าหมาย และความสำเร็จในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมายและความสำเร็จในการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 เห็นว่าประสบผลสำเร็จมาก และสามารถใช้เป็นต้นแบบ

การจัดทำแผนอัตรากำลังครู ทั้งแผนระยะสั้น (1 ปี) และแผนระยะยาว (10 ปี) พร้อมทั้งการกำหนดมาตรการบริหารอัตรากำลัง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ สามารถตอบสนองความต้องการของสถานศึกษา ในเรื่องการขาดแคลนวิชาเอก ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลัง เพื่อให้เกิดสภาพอัตรากำลังโรงเรียนพอเต็มเกณฑ์เพิ่มขึ้น โรงเรียนเกินเกณฑ์ และต่ำกว่าเกณฑ์ลดลง ตลอดจนทั้งแก้ปัญหาโรงเรียนขนาดเล็กที่มีครูไม่ครบชั้นและอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ โดยการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังไปให้ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลัง

ภาพความสำเร็จของสถานศึกษา

อัตรากำลัง	ข้อมูล ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑		ข้อมูล ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	
เกินเกณฑ์	๔๕ โรงเรียน	๖๙ อัตรา	๒๓ โรงเรียน	๔๒ อัตรา
ขาดเกณฑ์	๕๓ โรงเรียน	๙๑ อัตรา	๕๐ โรงเรียน	๗๗ อัตรา
พอดีเกณฑ์	๒๙ โรงเรียน		๕๔ โรงเรียน	
อัตรากำลัง ในภาพรวม		ขาดเกณฑ์ -๒๓ อัตรา คิดเป็น ร้อยละ ๑.๖๖		เกินเกณฑ์ ๔ อัตราคิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙

ภาพความสำเร็จของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

อัตรากำลัง	ข้อมูล ๓๐ ก.ย. ๖๑	ข้อมูล ๓๐ ก.ย. ๖๒
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (กรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๔๖ ตำแหน่ง)	ตามกรอบ ๕๑ ตำแหน่ง (มาช่วยราชการ ๒ ตำแหน่ง)	ตามกรอบ ๔๕ อัตรา (ว่างพอ.กลุ่มการเงินฯ ๑ ตำแหน่ง) (มาช่วยราชการ ๒ ตำแหน่ง)
อัตรากำลังภาพรวม	เกินเกณฑ์ ๕ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๖	ขาดเกณฑ์ ๑ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗

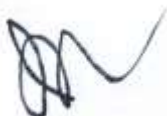
4. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 ได้ประสบปัญหาในการบริหารงานบุคคลเรื่องใดบ้าง และ มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล ที่สำคัญ ดังนี้

ปัญหา	วิธีการแก้ไข	ผลการแก้ไข
(1) การประชุม กศจ. ในช่วงระยะต้นปีงบประมาณ ศธ.จ.ได้กำหนดให้มีการประชุม 2 เดือน/ครั้ง	(1) กรณีมีเรื่องเร่งด่วน จะประสานงานให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทราบ เพื่อกำหนดนัดประชุม	(1) ทุกเรื่องสามารถนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา นำมติมาดำเนินการต่อได้ทันเวลา
(2) กฎระเบียบในการปฏิบัติงานเปลี่ยนแปลงบ่อย จึงเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติได้ง่าย	(2) ปรีกษาหารือแนวปฏิบัติกับ สพฐ. หรือ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี	(2) ลดความผิดพลาดได้มากขึ้น แต่ก็ยังเป็นปัญหา

5. ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล มีดังนี้

- (1) สำนักงาน ก.ค.ศ.ควรดำเนินการตรวจสอบคำสั่งทุกกรณี และตอบรับทราบหรือทักท้วงให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (2) การตอบข้อหารือของเขตพื้นที่การศึกษาควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และแจ้งเวียนทุกเขตพื้นที่การศึกษาทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- (3) กรณีที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการใหม่แล้ว ควรมีหนังสือข้อความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน
- (4) สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคล ทั้งในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน



(นายปราโมทย์ ส่องสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2