

## โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนา เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐ และให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดส่งประมวลจริยธรรม ที่ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและจัดส่งไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอน พิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ในฐานะองค์การบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนิน กระบวนการรักษาจริยธรรม ประเมินผล จัดหลักสูตรการฝึกอบรม กำหนดมาตรการจูงใจ และมาตรการที่ใช้บังคับ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ให้มีการละเว้นพฤติกรรมที่อาจเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ได้กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จึงเห็นควรให้มีการจัดทำหลักสูตรโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกลไก ในการให้ความรู้ ฝึกอบรม พัฒนาจริยธรรม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรม ทักษะคิด และ อุดมการณ์ รวมถึงส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในขั้นตอนการสร้างกลไกที่จะช่วยยับยั้ง การกระทำผิด (Deterrence) และแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมที่อาจเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ และหน่วยงานราชการอื่น ๆที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จึงได้จัดทำหลักสูตรโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรองรับการพัฒนาจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ที่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔

## ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาและวิธีการของหลักสูตรโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ รวมทั้งสิ้น ๗๑ คน

(๒) เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างเคร่งครัด

(๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคนได้มาพบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความรู้ หรือประสบการณ์ร่วมกัน ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์ มิตรภาพที่ดีภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

## ๓. หลักสูตรการฝึกอบรม

การฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ รวมทั้งสิ้น ๗๑ คน

๓.๒ ชี้แจงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ รวมทั้งสิ้น ๗๑ คน

## ๔. วิธีการฝึกอบรม การบรรยาย/อภิปราย (ในรูปแบบ Onsite )

การบรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ โดยวิทยากร นายปราโมทย์ พรหมสุทธิ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี และนายวันโชค ว่อง นิตกรปฏิบัติการ

## ๕. สถานที่และระยะเวลาการฝึกอบรม

โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมห้องราชพลักษ์ ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

## ๖. แผนดำเนินการ

กำหนดการประชุมโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา	รายการ
๑๓.๐๐ น. – ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๐ น. – ๑๔.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุมโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดย นายอุทัย กาญจนนะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒
	บรรยายพิเศษ โดย นายอุทัย กาญจนนะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒
๑๔.๓๐ น. – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๔.๔๕ น. – ๑๖.๑๕ น.	บรรยาย การส่งเสริมจริยธรรม จริยธรรม ข้าราชการสุจริตคุณธรรม โดย นายปราโมทย์ พรหมสุทธิ และนายวันโชค ว่อง
๑๖.๑๕ น. – ๑๖.๓๐ น.	อธิปรายซักถามและปิดการประชุม

- หมายเหตุ ๑. กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม  
๒. สวมเสื้อยืดสีขาวของโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกคน

## ๗. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมต้องมีเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลา การฝึกอบรมทั้งหมด ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นแบบอย่างที่ดี

๘.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมเกิดความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทตนเองในการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดสู่เพื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกันได้เป็นอย่างดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างสูงสุด

๘.๔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้มีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๖๔

## ๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม

กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ดำเนินการฝึกอบรมด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

-----

ภาพประกอบดำเนินการฝึกอบรมด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒













โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖