



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

๑.๑ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสงขลา และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

/๑) มีคุณสมบัติ....

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ระดับปฏิบัติการ ได้แก่  
มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือ  
ทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือ  
ทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือ  
ทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งนี้ได้

และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ  
เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ  
สายงานนักประชาสัมพันธ์ หรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล โดยได้ปฏิบัติงานมา ดังนี้ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๘ ปี,  
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๖ ปี, ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๔ ปี

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ศึกษารายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบและความ  
ต้องการของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามแบบแนบท้ายประกาศรับสมัคร พร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ต่อเจ้าหน้าที่  
รับสมัคร ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ระหว่างวันที่  
๘ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)

### ๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร จำนวน ๕ ชุด ประกอบด้วย

๔.๑ ข้อมูลบุคคล และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (แบบคัดเลือก ๑)พร้อมสำเนา ก.พ.๗

๔.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบคัดเลือก ๒)

๔.๓ แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (แบบคัดเลือก ๓) (ถ้ามี)

๔.๔ เอกสารรายงานผลงาน ความภาคภูมิใจ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองโดยสรุป  
ในช่วงระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ ไม่นับรวมเอกสารประกอบ โดยให้  
แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบผลงาน

๔.๕ เอกสารข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  
จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ การเสนอผลงานตามข้อ ๔.๔ และ ๔.๕ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดสงขลา เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.skab2.go.th/> และหากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ว่ากรณีใด ๆ

#### ๖. วิธีการคัดเลือก

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๖ แนบท้ายประกาศ

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนสูงสุด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ

#### ๘. การแต่งตั้ง

จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับผลการคัดเลือก และตามตำแหน่งที่ระบุในประกาศ ครั้งนี้เท่านั้น

#### ๙. การยกเลิกผลการคัดเลือก

เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศรับสมัครแล้ว จะยกเลิกประกาศผลการคัดเลือก โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

#### ๑๐. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ระบุในประกาศครั้งนี้ไปแล้วเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้ หรือตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล สัตว์ส่วน การจัดทำผลงาน หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอันเป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ยกเลิกคำสั่งและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ และให้ดำเนินการทางวินัย แก่ผู้นั้น ตามควรแก่กรณี

/๑๑. ในกรณี.....

๑๑. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการ  
ศึกษาธิการจังหวัดสงขลา เป็นผู้มีความรอบคอบและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ทั้งนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา  
เขต ๒ แก้ไขเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ขัดแย้งกับประกาศเดิมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ  
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อนึ่ง ผู้ใดจะทักท้วงประกาศนี้ ให้ทักท้วงก่อนวันรับสมัครวันสุดท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายปราโมทย์ ส่งสิงห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

## ข้อมูลบุคคล

เลขประจำตัวผู้สมัครคัดเลือก

--	--

(ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำข้อมูลตามหัวข้อต่อไปนี้ทุกหัวข้อ พิมพ์ในกระดาษขนาด A๔ โดยรับรองว่าข้อมูลที่รายงานนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการไว้ด้วย)

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

.....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ..... ตำแหน่งเลขที่ .....

กลุ่มงาน ..... กลุ่ม.....

สังกัด.....

หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายโดยสรุปเป็นข้อๆ)

.....

.....

.....

๓. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน .....

ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด ..... นับถือศาสนา .....

ชื่อคู่สมรส ..... อาชีพ .....

จำนวนบุตร/ธิดา ..... คน

วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน .....

วัน เดือน ปีที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน .....

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ ..... ปีที่ได้รับ .....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)

.....

.....

.....

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต) .....

วันออกใบอนุญาต ..... วันหมดอายุ .....

/๖. ประวัติ...

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ทั้งนี้ จะต้องถูกต้องตรงตาม ก.พ.๗)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....

ฯลฯ

๗. ประวัติการฝึกอบรม/การพัฒนาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ระดับวุฒิบัตร/เกียรตินิยม (ย้อนหลัง๓ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) แนบเอกสารหลักฐานประกอบ

๗.๑ การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	.....	.....

ฯลฯ

๗.๒ การดูงาน

ปี	ระยะเวลา	เรื่องที่ดูงาน	สถานที่
.....	.....	.....	.....

ฯลฯ

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา)

๘.๑ ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาการในตำแหน่ง (เช่น หัวหน้างาน , หัวหน้ากลุ่มงาน , หัวหน้าฝ่าย , หัวหน้ากลุ่ม, ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย)

๘.๒ การปฏิบัติหน้าที่พิเศษที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือเป็นวิทยากรที่สำคัญ (ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) พร้อมแนบเอกสารประกอบ

ฯลฯ

๙. มีผลงานได้รับโล่รางวัล/เกียรตินิยม ในการปฏิบัติงานหรือได้รับการยกย่องในหน้าที่ ในระดับต่างๆ (ให้เสนอรางวัลในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว) พร้อมแนบเอกสารประกอบ

ฯลฯ

๑๐. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

ฯลฯ

๑๑. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

ฯลฯ

๑๒. สุขภาพกายและจิต

.....

## ๑๓. ประวัติทางวินัย

.....

## ๑๔. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก.....

ตำแหน่งเลขที่ ..... กลุ่ม.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

## ๑๕. ผลงาน ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....

## ๑๖. ข้อเสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (แนวความคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง)

เรื่อง.....

## ๑๗. เอกสารหลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัคร

( ) ๑๗.๑ ข้อมูลบุคคล และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (แบบคัดเลือก ๑)พร้อมสำเนา ก.พ.๗

จำนวน ๕ ชุด

( ) ๑๗.๒ แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล (แบบคัดเลือก ๒)

จำนวน ๕ ชุด

( ) ๑๗.๓ แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง (แบบคัดเลือก ๓) (ถ้ามี)

จำนวน ๕ ชุด

( ) ๑๗.๔ แบบรายงานผลงาน (ย้อนหลัง ๓ ปี)

จำนวน ๕ ชุด

( ) ๑๗.๕ ข้อเสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๕ ชุด

( ) ๑๗.๖ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....(ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
<p>ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการรับสมัคร คัดเลือกแล้ว เอกสาร</p> <p>( ) ครบถ้วน</p> <p>( ) ไม่ครบถ้วนเพราะ.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า</p> <p><input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร</p> <p><input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>

## แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....  
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 สังกัด.....  
 เพื่อขอรับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก</li> <li>- การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม</li> </ul>	๑๕	.....
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	๑๕	.....
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	๑๕	.....



ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น	๑๐	.....
- รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน		
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น	๑๕	.....
- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม		
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น	๑๕	.....
- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย	๑๕	.....
<b>รวม</b>	๑๐๐	

**หมายเหตุ**

๑. การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษา

**ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน**

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....  
.....

ลงชื่อผู้ประเมิน .....  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วัน/เดือน/ปี.....

## สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) .....

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว มีดังนี้

(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วง ๆ)

วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....อดีตผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

**คำชี้แจง** รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว

แบบรายงานผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานของข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

.....

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑) .....

๒) .....

๓) .....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....  
.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)  
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ  
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
วัน/เดือน/ปี .....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
วัน/เดือน/ปี .....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
วัน/เดือน/ปี .....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
วัน/เดือน/ปี .....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
...../...../.....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้อำนวยการสำนัก.....

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน  
หรือปรับปรุงงาน ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

กลุ่มงาน.....กลุ่ม.....

ตำแหน่งที่สมัคร.....ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัคร

(.....)

วัน / เดือน / ปี

## รายละเอียดคำชี้แจงใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. แบบคัดเลือก ๑ ข้อมูลบุคคล สำหรับผู้สมัครทุกคน เพื่อการสมัครเข้ารับการคัดเลือก
๒. แบบคัดเลือก ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล  
สำหรับผู้สมัครทุกคน โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเป็นผู้ประเมิน แล้วนำเอกสารแบบคัดเลือก ๒ ที่ผู้บังคับบัญชาประเมินเรียบร้อยแล้ว ยื่นพร้อมใบสมัคร (แบบคัดเลือก ๑)  
การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปจึงจะถือว่าผ่านการประเมิน หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
๓. แบบคัดเลือก ๓ สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องสำหรับผู้สมัคร ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### หมายเหตุ

๑. ในกรณีที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว จะต้องส่งผลงานตามชื่อเรื่องที่ได้เสนอไว้
๒. ผลงาน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้
  - เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเท่านั้น หรือเป็นผลงานที่ทำขึ้นใหม่ และเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือเป็นผลงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครรับการคัดเลือก
  - ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
  - กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย
  - ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้
  - จำนวนผลงาน ๑ เรื่อง
๓. ข้อเสนอแนวคิด วิจัยพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา  
รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา  
เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษา เขต ๑๖

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ย้ายและ  
โอนของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดมาใช้บังคับ  
โดยอนุโลม โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐  
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖  
กันยายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน  
ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา



รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา  
เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษา เขต ๑๖

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘)

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ย้ายและ  
โอนของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดมาใช้บังคับ  
โดยอนุโลม โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐  
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖  
กันยายน ๒๕๕๘ จึงกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน  
ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้  
วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
(๑๐๐ คะแนน)

๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน (๘๐ คะแนน)

ดูจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัคร และแบบข้อมูลบุคคลที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ วุฒิทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอ (๕ คะแนน)

๑.๑.๑ สูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๕ คะแนน

๑.๑.๒ เท่ากับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓ คะแนน

๑.๒ อายุราชการ นับถึงวันยื่นใบสมัคร (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

๑.๒.๑ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

๑.๒.๒ ๑๕ - ๑๙ ปี ๔ คะแนน

๑.๒.๓ ๑๐ - ๑๔ ปี ๓ คะแนน

๑.๒.๔ ต่ำกว่า ๑๐ ปี ๒ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่ง (๕ คะแนน)

๑.๓.๑ ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง ๕ คะแนน

๑.๓.๒ เคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง ๔ คะแนน

๑.๓.๓ ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง ๓ คะแนน

๑.๓.๔ เคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง ๒ คะแนน

๑.๔ ในระยะเวลา ๓ ปี ที่ผ่านมาได้รับมอบหมาย หรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

หรือรักษาการในตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

๑.๔.๑ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย ๑๐ คะแนน

๑.๔.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ๘ คะแนน

๑.๔.๓ ไม่เคยได้รับมอบหมาย ๖ คะแนน

/๑.๕ ด้านวินัย...

- ๑.๕ ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ (๕ คะแนน)
- ๑.๕.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
  - ๑.๕.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน
- ๑.๖ การเข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ระดับวุฒิบัตร/เกียรติบัตร (ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) แนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)
- ๑.๖.๑ จำนวน ๖ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน
  - ๑.๖.๒ จำนวน ๔-๕ ครั้ง ๔ คะแนน
  - ๑.๖.๓ จำนวน ๒-๓ ครั้ง ๓ คะแนน
- ๑.๗ การปฏิบัติหน้าที่พิเศษที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือกรรมการหรือเป็นวิทยากรที่สำคัญ (ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) แนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)
- ๑.๗.๑ สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน
  - ๑.๗.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๔ คะแนน
  - ๑.๗.๓ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน
- ๑.๘ มีผลงานได้รับโล่รางวัล/เกียรติบัตร ในการปฏิบัติงานหรือได้รับการยกย่องในหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๑.๘.๑ ระดับชาติ ๑๐ คะแนน
  - ๑.๘.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/จังหวัด ๘ คะแนน
  - ๑.๘.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน
- ๑.๙ ผลงาน ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)
- ให้เสนอผลงาน ความภาคภูมิใจ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองโดยสรุป ในช่วงระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี โดยให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือของหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารหลักฐานทางราชการประกอบการพิจารณา จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ ไม่นับรวมเอกสารประกอบ โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบ ผลงานที่กำหนดท้ายนี้

(๑๐ คะแนน)

๑.๑๐ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามองค์ประกอบผลงานที่กำหนดท้ายนี้

๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)  
พิจารณาโดยการสัมภาษณ์ตามองค์ประกอบดังนี้

การสัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน) สิ่งที่มุ่งประเมิน	องค์ประกอบ
๑. ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ (๕ คะแนน)	-ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง ประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติ ด้านการวางแผน ด้านการประสาน และด้านการบริการที่กำหนดไว้ -ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ -ทักษะและสมรรถนะหลักของข้าราชการ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ(นโยบาย, กลยุทธ์ ,วัฒนธรรมองค์กร)
๒. คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๕ คะแนน)	-ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ -การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ความสามารถในการสื่อความหมาย -กิริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา
๓. บุคลิกลักษณะการสื่อสาร (๕ คะแนน)	๑. การฟัง -การฟังคำถาม(ตั้งใจฟัง) -การจับประเด็น(จับประเด็นได้ ตอบตรงประเด็น และตอบทุกประเด็น) ๒. การพูด - เนื้อหาสาระ (มีเนื้อหาเข้าใจง่ายไม่วกวน) - คำพูด (พูดชัดถ้อยชัดคำ) - น้ำเสียง (สุภาพ นุ่มนวล) - จังหวะการพูด (มีจังหวะการพูดเหมาะสม)
๔. เจตคติ ปณิธาน/ไหวพริบ (๕ คะแนน)	เชาว์ปัญญา วิธีคิด การแก้ไขปัญหา

คณะกรรมการคัดเลือกด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ประกอบด้วย

๑) ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ฯ

ประธานกรรมการ

๒) รอง ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ฯ

กรรมการ

ที่กำกับดูแลกลุ่มที่พิจารณาแต่งตั้ง

กรรมการ

๓) ผอ.กลุ่ม/ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มที่พิจารณาแต่งตั้ง

กรรมการ

๔) ผอ.กลุ่ม/ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอื่น จำนวน ๒ คน

เลขานุการ

๕) ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

๖) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

การประเมินทั้ง ๒ ด้าน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการ

ในแต่ละชุด เพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่ได้เห็นสมควร

#### เกณฑ์การตัดสิน

๑. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับระดับชำนาญการ และไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

.....

องค์ประกอบการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ  
(ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ลงวันที่ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ )

- .....
๑. ขอบเขตของผลงาน ๓ คะแนน  
- ผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป  
- แนวคิดในการพัฒนางาน  
พิจารณาจาก นวัตกรรมแนวคิดที่แปลกใหม่ เป็นรูปธรรมชัดเจนตรวจสอบได้
๒. คุณภาพของผลงาน ๕ คะแนน  
- รูปแบบ ความประณีต สวยงาม  
- เนื้อหา ความถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติ  
สอดคล้องกับสภาพของหน่วยงาน
๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๔ คะแนน  
ต้องใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก  
เป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ
๔. ประโยชน์ของผลงาน ๔ คะแนน  
เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ  
หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก
๕. ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ ๔ คะแนน  
มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกอง  
หรือระดับกรม หรือวงการวิชาการ หรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ
- .....