

ที่ พค 1/2564



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสงขลา เขต 2
เลขที่รับ..... 12301
หน่วยพัฒนา (ในตำบล) หจก.เพื่อครู..... ก.ค. 2564
129/2 หมู่ 10 ถ.เลียงเมือง ต.แจระแม
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

12 กรกฎาคม 2564

เรื่อง การอบรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ วPA แบบออนไลน์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการอบรม

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้อนุมัติ “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู” หรือ ว9/2564 สำหรับสายงานการสอน, ว10/2564 สำหรับสายงานบริหารสถานศึกษา, ว11/2564 สายงานศึกษานิเทศก์, ว12/2564 สายงานบริหารการศึกษา และประกาศใช้วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เป็นเหตุให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนจะต้องยื่นข้อตกลงในการพัฒนา (PA) ต่อผู้บังคับบัญชา ในต้นปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2564) และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ในส่วนที่ 1 งานตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ และ ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามประเด็นท้าทายจนกระทั่งสิ้นปีงบประมาณ จึงมีประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง เพื่อนำผลการประเมินเข้าสู่ระบบ DPA ทุกปี ทุกคน โดยใช้ผลการประเมินเพื่อ 1) เลื่อนเงินเดือน 2) คงวิทยฐานะ และ 3) การขอมือและเลื่อนวิทยฐานะ

หจก.เพื่อครู เป็นหน่วยพัฒนาครู ประเภทนิติบุคคล รหัสหน่วย 0343553002015 มีหลักสูตรการพัฒนาคูที่ได้รับการอนุมัติจากสถาบันคุรุพัฒนา ในปี 2561-2562 จำนวน 73 หลักสูตร ที่สามารถจัดอบรมนับเป็นชั่วโมงการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ฯ ว21/60 ได้จนถึง 13 สิงหาคม 2564 ซึ่ง 3 ปี ที่ผ่านมาได้จัดอบรมพัฒนาคูอย่างต่อเนื่องทุกปีตามแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนดใน ว22/60 กว่า 150 รุ่น ทั่วประเทศ

แม้ว่าหลักเกณฑ์ฯ ว21/60 จะสิ้นสุดลง ครูไม่มีความจำเป็นจะต้องอบรมเพื่อเก็บสะสมจำนวนชั่วโมงอบรม แต่จำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ฯ วPA ด้านที่ 3 อยู่ต่อไป หน่วยพัฒนา หจก.เพื่อครู มีโครงการอบรมพัฒนาผ่านระบบออนไลน์หลายรูปแบบ จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนครูติดตามในเฟซบุ๊กกลุ่มเปิด “พาคิด พาทำ ตาม วPA” ขอขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.รัชศักดิ์ แก้วมาลา)

ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ

โทร./ไลน์ 062-7945366 เฟซบุ๊กกลุ่ม “พาคิด พาทำตาม วPA”

โครงการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ วPA ประจำปีการศึกษา 2564

โดย...หน่วยพัฒนาครู (นิติบุคคล) ในกำกับของสถาบันครูพัฒนา หจก.เพื่อครู รหัสหน่วย 0343553002015

1. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ก.ค.ศ. ได้อนุมัติ “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู” หรือ ว9/2564 สำหรับสายงานการสอน, ว10/2564 สำหรับสายงานบริหาร
สถานศึกษา, ว11/2564 สายงานศึกษานิเทศก์, ว12/2564 สายงานบริหารการศึกษา และประกาศใช้วันที่ 20
พฤษภาคม 2564

หลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูทุกคน ทุกสายงาน จะต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
(PA) กับผู้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกปี โดยรอบที่ 1 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564 นี้ โดยมีผลผูกพันต่อการพัฒนา
งานตามข้อตกลงหลังอนุมัติให้ดำเนินการ ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การพัฒนางานในหน้าที่ตามมาตราฐานตำแหน่ง
และมาตรฐานวิทยฐานะ (ว3/60) และส่วนที่ 2 ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามประเด็นท้าทายของผู้หรือ (สายงานการ
สอน) หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาที่ส่งผลต่อครู ผู้เรียน และสถานศึกษา (สายงานบริหารสถานศึกษา)
หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของครูและสถานศึกษา (สายงานศึกษานิเทศก์) หรือผลลัพธ์ในการ
พัฒนาคุณภาพผู้เรียน คุณภาพครู และคุณภาพสถานศึกษา (สายงานบริหารการศึกษา)

เมื่อสิ้นรอบปีงบประมาณให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครู โดย
พิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้
ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละ
รอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละราย เข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกกรอบการประเมิน โดยให้
ดำเนินการตามคู่มือการใช้งานระบบ DPA ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีครูสายงานการสอน ประสงค์จะขอมือและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น จะต้องมีคุณสมบัติครบ 3 ประการ
(โดยย่อ) ดังนี้ ข้อ 1.1 ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูและวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี
ติดต่อกันฯ ข้อ 1.2 มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครูวิทยฐานะปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 3
รอบการประเมินฯ ข้อ 1.3 มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 4
ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ฯ

กรณี การประเมินคงสภาพ (หมวด 6) มีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง ผ่านเกณฑ์ ถ้า
ไม่ผ่านเกณฑ์ ในรอบการประเมินใด ให้มีการดำเนินการตามนัยมาตรา 55 วรรค ต่อไป

ด้วยเหตุนี้ จึงจัดให้มีโครงการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ วPA ประจำปีการศึกษา 2564 ตามความสมัครใจ

2. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

1) เพื่อให้ทราบแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

2) เพื่อทราบขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) และนำไปในพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คงวิทยฐานะตามมาตรา 55 ตามหลักเกณฑ์ฯ วPA

3. กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา

กลุ่ม 1 ครู คศ.1,2,3 ที่ประสงค์ขอเลื่อนเป็น คศ.2-3-4 แบบเปลี่ยนผ่าน ว17+วPA และ ว21+วPA

กลุ่ม 2 ครู คศ.3 ที่ประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อคงสภาพวิทยฐานะ

5. ตารางการอบรม

เวลา	หัวข้อเรื่อง
08.30-10.30	เรื่องที่1 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิทยฐานะครู เรื่องที่2 หลักเกณฑ์ วPA2564 เรื่องที่3 การประเมิน PA เพื่อเลื่อนเงินเดือน
10.45-12.00	เรื่องที่4 การประเมิน PA เพื่อคงวิทยฐานะ ตามมาตรา 55 เรื่องที่5 การตรวจสอบสิทธิ ว17 เปลี่ยนผ่าน วPA เรื่องที่6 การตรวจสอบสิทธิ ว21 เปลี่ยนผ่าน วPA
13.00-14.30	เรื่องที่7 มาตรฐานตำแหน่ง-วิทยฐานะ (ว3/64) เรื่องที่8 แนวทางการเขียน PAส่วนที่ 1 มาตรฐานตำแหน่ง-วิทยฐานะ
14.45-15.30	เรื่องที่9 แนวทางการเขียน PAส่วนที่ 2 ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามประเด็นท้าทาย

ประสบการณ์วิทยากร ด้านวิทยฐานะ

2538-40 อาจารย์ 2 ระดับ 7

2540-47 อาจารย์ 3 ระดับ 8

2547-50 คศ.3 เชิงประจักษ์

2550-53 คศ.3 ว.17

ดร.วิรัชศักดิ์ แก้วมาลา

-ป.ตรี (การประมง) มธ.

-ป.ตรี (นิเทศศาสตร์)

-ป.โท (การวิจัย/ประเมินผล)

-ป.เอก (เศรษฐศาสตร์การวางแผน)

โทร.062-7945366

ไลน์.096-8686810

2554-55 คศ.3-4 (วิทยากรก่อนแต่งตั้งของสคบ.)

2556-57 เขียววาคศ.4/ ว.17 ภาคอีสาน

2558 ว.7/58 (ว.PA) ภาคอีสาน

2560-2563 ว.21/ว.23 (ว.ประเมิน)

2564 ว.PA64 (ว.ประเมิน)

ให้คำปรึกษาแนะนำ/วิทยากร/ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ
เครือข่าย "ศูนย์พัฒนาวิทยฐานะครูแห่งประเทศไทย"