



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ว่าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชัยภูมิ เขต ๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ชัยภูมิ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน
๑	อ ๑๗	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ กรณีผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๒ กรณีผู้ขอเป็นโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น (ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๓) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

๔) ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นเอกสารการสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันเวลาราชการ) ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ บริเวณโรงเรียนหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ โดยสมัครด้วยตนเองผ่านผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานต้นสังกัดตามลำดับ หรือนำส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ภายในเวลาที่กำหนดตามประกาศ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ปฏิบัติตามคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) และคำสั่งจังหวัดชัยภูมิที่เกี่ยวข้องกับมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด - ๑๙) อย่างเคร่งครัด

๔. เอกสารประกอบการสมัคร

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบันหรือทะเบียนประวัติการรับราชการ วุฒิการศึกษา Transcript จำนวน ๑ ชุด (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๒ เอกสารหลักฐานอ้างอิงตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๕ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒)

๔.๓ ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กรณีผู้ขอย้าย/โอน ดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๕ ชุด

๔.๕ แบบประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ สำหรับผู้ที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ชุด (เอกสารหมายเลข ๓)

ทั้งนี้ ให้ผู้ยื่นความประสงค์ เข้ารับการคัดเลือกกรับรองสำเนาถูกต้อง ของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://www.chaiyaphum3.go.th> และหากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ในประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ภาค ก ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย และความอาวุโสตามหลักราชการ (๗๐ คะแนน)

ภาค ข การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

ทั้งนี้ จะพิจารณาคัดเลือกตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ พิจารณารับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๖.๒ พิจารณารับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน (ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๖.๓ พิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น (ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๖.๔ พิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น (ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด ซึ่งหากได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมิน ภาค ข (สัมภาษณ์) ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิจะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ในส่วนที่ ๑ ภาค ก และประเมินบุคคลในส่วนที่ ๒ ภาค ข (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจันทน์ผา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ หากพ้นเวลากำหนด ถือว่าสละสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ลงทะเบียนเวลา ๐๙.๐๐ น.
- ๒) สัมภาษณ์เวลา ๑๐.๐๐ น.

๙. ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิมีมติผลการคัดเลือกแล้ว

๑๐. การแต่งตั้ง

๑๐.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ มีมติอนุมัติผลการคัดเลือก ในกรณีที่ได้จัดส่งคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วมีความเห็นเป็นประการใด ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. มีความเห็น และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากประกาศรับย้าย หรือที่ ก.พ. กำหนด หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้วจะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมาน เวียงปฏี)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

ปฏิทินดำเนินงาน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา	ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔. การประเมิน ๔.๑ ประเมินบุคคล ๔.๒ สัมภาษณ์	วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ มีมติอนุมัติผลการคัดเลือกแล้ว
๖. การแต่งตั้ง	ไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือก

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....กรม.....
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์โทร
ศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร..... e-mail.....

มีความสมัครใจขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....สังกัด
หน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

**๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗**

**๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....**

๓. วินัย/คดีความ

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
- () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
- () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์ขอย้าย/โอน(ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้ย้ายของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้อาย
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอย้าย
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเป็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา ร้าย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐาน การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้ ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอย้ายระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้
และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็น
ผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ กช ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการกำหนดองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้สามารถ คัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน บุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ภาค ก ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย และความอาวุโส ตามหลักวิชาการ (๗๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ ประสบการณ์ (๕ คะแนน)

๑) ปรินญาเอก	๕	คะแนน
๒) ปรินญาโท	๔	คะแนน
๓) ปรินญาตรี	๓	คะแนน
๔) ต่ำกว่าปรินญาตรี	๒	คะแนน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง, ย้าย หรือการโอน (๕ คะแนน)

๑) ดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๕	คะแนน
๒) เคยดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๔	คะแนน
๓) ไม่เคยดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๓	คะแนน

๑.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญและหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (กรณีประเภทวิชาการให้เริ่มนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ ๓) (๕ คะแนน)

๑) ๒๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
๒) ๑๖ - ๑๙ ปี	๔	คะแนน
๓) ๑๑ - ๑๕ ปี	๓	คะแนน
๔) ๖ - ๑๐ ปี	๒	คะแนน
๕) ๑ - ๕ ปี	๑	คะแนน

๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมและดูงานด้านการศึกษาหรือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๕ ปีย้อนหลัง ๕ คะแนน)

๑) ๕ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
๒) ๔ ครั้ง	๔	คะแนน
๓) ๓ ครั้ง	๓	คะแนน
๔) ๒ ครั้ง	๒	คะแนน
๕) ๑ ครั้ง	๑	คะแนน

๑.๕ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย	๕	คะแนน
๒) เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน	๔	คะแนน
๓) ต่ำกว่าหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน	๓	คะแนน

๒. ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

๒.๑ การได้รับรางวัลจากการคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ที่แสดงถึงผลสำเร็จในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรที่ส่วนราชการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการจัดการศึกษาหรือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการเป็นผู้ออกให้ โดยให้แนบเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (๕ คะแนน)

๑) สูงกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๕	คะแนน
๒) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๔	คะแนน
๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน

๒.๒ ผลงานหรือโครงการที่ผ่านมาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ๑ ผลงาน หรือ ๑ โครงการ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (๑๐ คะแนน)

๑) ชื่อผลงาน/โครงการ	๑	คะแนน
๒) วัตถุประสงค์	๒	คะแนน
๓) สำคัญสำคัญของผลงาน	๒	คะแนน
๔) ประโยชน์ของผลงาน	๒	คะแนน
๕) แนวทางการนำผลงานไปพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานในอนาคต	๓	คะแนน

๒.๓ วิสัยทัศน์/กรอบแนวคิดวิธีการพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๕ คะแนน)

๑) วิสัยทัศน์	๕	คะแนน
๒) กรอบแนวคิดวิธีการพัฒนางาน	๑๐	คะแนน

๓. วินัยและการรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกดำเนินการทางวินัยแต่ได้รับการ
การล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ แล้ว ๕ คะแนน
- ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

๔. อาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้

- ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๒) ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๓) ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นพร้อมกัน ผู้ดำรงตำแหน่งในชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๔) ถ้ารับเงินเดือนชั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๖) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานชั้นนั้นมาก่อน
เป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๗) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- | | | |
|--|----|-------|
| - อาวุโสอันดับ ๑ | ๑๐ | คะแนน |
| - อาวุโสอันดับ ๒ | ๙ | คะแนน |
| - อาวุโสอันดับ ๓ | ๘ | คะแนน |
| - อาวุโสอันดับ ๔ | ๗ | คะแนน |
| - อาวุโสอันดับ ถัดไป ให้ลดลงอันดับละ ๑ คะแนน | | |
| หากอาวุโสในอันดับ ๑๐ ขึ้นไป ให้ | ๑ | คะแนน |

ภาค ข การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (๑๐ คะแนน)
๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)
๓. บุคลิกลักษณะ การสื่อสาร (๑๐ คะแนน)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

รณารัต

(นายณรงค์ วุ่นซิ้ว)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

เอกสารหมายเลข ๓

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) :

ตำแหน่งปัจจุบัน :

ตำแหน่งเลขที่.....ระดับ.....เงินเดือนที่ได้รับ.....บาท

สังกัด :

เพื่อขอเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง :,ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ -ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด -พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก -การร่วมมือทำงานและประสานกันเป็นทีม 	๑๕	
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน -แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ -แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน -ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา -สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน -มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๕	
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ -วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี -เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม -ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕	
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -รักษาวินัย -ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน -ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๐	
<p>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน -ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น -ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ -สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา -นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	
๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์	๑๕	
รวม	๑๐๐	

- หมายเหตุ ๑. การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษาต่อ

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน
<p>ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลผู้สมัครเข้ารับการศึกษา)</p> <p>() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐) (ระบุเหตุผล).....</p> <p>ลงชื่อผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วัน/เดือน/ปี.....</p> <p>ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....</p> <p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น () มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้</p> <p>ลงชื่อผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วัน/เดือน/ปี.....</p>

หมายเหตุ กรณีผู้สมัครเข้ารับการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ประเมิน